

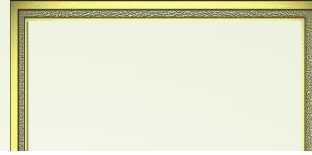
الله أكبر
محمد أكبر



بررسی نظریه های حقوق و دستمزد

.....

حقوق و دستمزد



حقوق و دستمزد، عبارت است از «وجه نقد و یا هرگونه مزایای غیرنقدی که کارکنان در مقابل انجام کار، از کارفرما دریافت می‌دارند.»

البته «دستمزد» برای کارگران و «حقوق» برای کارمندان است.

اداره امور حقوق و دستمزد در یک سازمان برای ایجاد یک ارتباط منطقی بین وظایف و مسئولیت های شغلی و میزان پرداخت به کارکنان است.

ویژگیهای نظام حقوق و دستمزد مناسب :

بطور کلی نظام حقوق و دستمزد باید به گونه ای طراحی شود که از ویژگیهای زیر برخوردار باشد .

1. برای امرار معاش کافی باشد و بتواند نیازهای اولیه کارکنان به خوراک ، مسکن و ایمنی را برآورده سازد .
2. ایجاد انگیزه نماید .
3. اقتصادی و موثر باشد .
4. سازمان را قادر سازد با سازمان های دیگر رقابت کند .
5. منطقی باشد و کارکنان منطقی بودن آن را بپذیرند .
6. منصفانه و عادلانه باشد .